

Verksamhetsplan 2026

**KVINNOJOURN
LUND** 

Inledning

Kvinnojouren Lund grundades år 1979 och är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation som arbetar utifrån en vision om ett jämställt samhälle fritt från våld. Verksamheten arbetar mot könsrelaterat våld, mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, våld mot hbtqi-personer samt hedersrelaterat våld och förtryck. Ett normmedvetet förhållningssätt och perspektiv är en förutsättning för arbetet med att uppnå samtliga av verksamhetens mål och vision. Verksamheten arbetar målstyrt utifrån tre huvudområden; stöd, påverkan och våldsförebyggande arbete. Aktiviteterna utgör ett komplement till kommunala och regionala verksamheter samt till övriga verksamheter i samhället som arbetar mot våld i nära relation och dess konsekvenser.

Vi finns till för kvinnor, män och transpersoner med erfarenhet av våld i nära relation, deras anhöriga och yrkesverksamma, i Lund, Lomma, Burlöv, Höör, Eslöv, Kävlinge, Staffanstorp och Svalövs kommun.

Under år 2026 kommer verksamheten till största del finansieras av statsbidrag från Socialstyrelsen och Kriminalvården. Även vårt IOP med Lunds kommun bidrar till en stor del av finansieringen där vi nu går in i sista året på den senaste avtalsperioden. Under året kommer samtal föras kring en ny avtalsperiod.

Övriga inkomster är gåvor från privatpersoner, företag, stiftelser och föreningar samt medlemskapsintäkter.

“Till alla som är med och bidrar, inte bara till vår verksamhet utan till ett jämställt samhälle fritt från våld, är vi otroligt tacksamma för. Det är ert engagemang som gör skillnad!”

-Styrelseordförande, Amina Agbere

Kvinnojouren Lund

Kvinnojouren Lunds arbete vilar på tre bärande ben: stöd, förebyggande samt opinion och påverkan.

STÖD

Vi erbjuder stöd via telefon, mejl, fysiska samtal, praktisk hjälp, läger och grupper. Stödet är tillgängligt för personer, oavsett könstillhörighet, könsuttryck eller relationsform, som är eller har varit utsatta för våld i nära relation, deras anhöriga och yrkespersoner i behov av råd och handledning.

FÖREBYGGANDE

Vi arbetar våldsförebyggande genom kunskapshöjning och processledning med speciellt fokus på skola, nätverksarbete gentemot kultur & fritid och strategiskt arbete.

PÅVERKAN OCH KOMMUNIKATION

Vi arbetar för att lyfta upp frågan om våld i nära relation på agendan, lokalt och regionalt och även nationellt via vårt riksförbund Unizon, detta för att påverka beslutsfattare och yrkespersoner men även för att öka medvetenheten om våld i nära relation i samhället i stort för att minska förekomsten och öka människors benägenhet att agera.

Stödinsatser och gruppverksamhet

Huvudmål 1

Kvinnojouren Lund har under 2026 genomfört stödinsatser av god kvalitet riktade till personer som utsatts eller riskerar att utsättas för våld i nära relation, deras anhöriga och yrkesverksamma som möter målgruppen samt erbjudit stöd och vägledning i kontakten med socialtjänst, vård, polis och andra stödstrukturer för våldsutsatta.

Delmål

- 600 enskilda stödinsatser har genomförts där 80% av de stödsökande uppger att de känner sig stärkta av kontakten.
- Kvinnojouren Lund har informerat om och hänvisat till relevanta stödstrukturer i 80% av stödsamtalen i december 2026.
- 80% av de stödsökande har fått information om vilka stödinsatser som finns att tillgå hos kommunen och regionen och hjälp in i dessa stödstrukturer där behov finns. Tex kontakta tillsammans, följa med som stöd, hänvisa eller ge kontaktinformation till etablerade samarbetskontakter.
- Personal och volontärer har under 2026 erbjudits relevanta utbildningar samt fått regelbunden handledning. 80% uppger en kunskapshöjning genom insatserna i genomförda utvärderingar.

Huvudmål 2

En bredd av riktade gruppinsatser med utgångspunkt i våldsutsattas levnadsvillkor och behov är planerade, genomförda och utvärderade med goda dokumenterade resultat i december 2026.

Delmål

- Stödgrupp för kvinnor med erfarenhet av våld i nära relation har anordnats 15 gånger med 15 enskilda deltagare.
- Samvarogrupp för kvinnor med erfarenhet av våld i nära relation och deras barn har anordnats 4 gånger med 15 enskilda deltagare.
- Studiecirklar för unga tjejer och icke-binära som lever under hedersnormer ska ha hållits vid minst 18 tillfällen med minst 20 deltagare.
- Läggerverksamhet för kvinnor med erfarenhet av våld i nära relation har genomförts med goda resultat.
- Läggerverksamhet för unga tjejer och icke-binära som lever under starka hedersnormer har genomförts med goda resultat.

Huvudmål 3

Kvinnojouren Lunds erbjudande om stödinsatser har i december 2026 nått ut till fler våldsutsatta och till fler samverkanspartner som når våldsutsatta eller personer som riskerar att utsättas för våld i nära relation i fler kommuner.

Delmål

- Minst en riktad informationsinsats med erbjudandet om våra stödinsatser har gått ut till samtliga 8 upptagskommuner.
- Regelbundna inlägg om vårt stöderbjudande har publicerats i sociala medier och annonserats vid behov för ökad spridning

Våldsförebyggande arbete

Huvudmål 1

Yrkesverksamma och studenter från de 8 upptagningskommunerna, med fokus på skola och andra relevanta arenor, är i december 2026 kunskapshöjda i våld i nära relationer, våldsutsattas levnadsvillkor och om främjande insatser som motverkar våld med goda, bibehållna utvärderingsresultat.

Delmål

- Föreläsningar om Kvinnojouren Lund, om våld i nära relationer, normmedvetenhet och om samverkansmöjligheter riktat till 350 deltagare t.ex studenter, skolpersonal, kriminalvårdspersonal, tjänstepersoner i kommuner är genomförda med goda, bibehållna utvärderingsresultat december 2026.
- Skolutvecklingskurs för 20 skolpersonal i 3 kommuner rekryteras under vårterminen och är genomförd under höstterminen med goda, bibehållna utvärderingsresultat.
- Nätverksträffar #schysstidrott och/eller #schysstkultur med kommun och föreningsliv är initierat under våren och genomförs löpande under året.
- En plan för att inleda fler kommunsamarbeten gällande våldsförebyggande arbete med mer långsiktig finansiering via bättre och fler samverkansavtal är framtagen i oktober 2026.

Huvudmål 2

Kvinnojouren Lunds erbjudande om pågående våldsförebyggande arbete är i december 2026 kommunicerade och spridda med goda visningsresultat och presenterade på samverkansplattformar där alla 8 upptagningskommuner finns representerade.

Delmål

- Inlägg om det våldsförebyggande arbetet och hur det kan komplettera kommunens brottsförebyggande och främjande arbete har kommunicerats på LinkedIn och Facebook med bibehållna goda visningsresultat.
- Omvärldsbevakning på kommuners sociala kanaler och inlägg/kommentarer på deras kanaler görs löpande under året.
- Kontakter med kommuner där ingångar till vinster med bättre samverkan synliggörs genom tydligare lokala erbjudanden.
- Samarbeten med kommuner under relevanta uppmärksammade dagar enligt framtaget årshjul som t.ex Internationella Kvinnodagen, En Vecka Fri Från Våld är genomförda december 2026.
- Deltagit på 3 nätverksträffar med kommuner och civil sektor om våldsförebyggande jämställdhetsarbete.

Rätt till stöd

Huvudmål 1

Intagna på Anstalten Ringsjön, Anstalten Ystad och Häktet Helsingborgs avdelning för kvinnor med erfarenhet av utsatthet för våld i nära relation har i december 2026 fått stärkande enskilda stödsamtal anpassade utifrån de intagnas behov och förutsättningar.

Delmål

- 80% av de stödsökande uppger att de känner sig stärkta av kontakten.
- Samtliga stödinsatser har statistikförts och justeringar gjorts i verksamheten utifrån resultatet.

Huvudmål 2

Intagna på Anstalten Ringsjön, Anstalten Ystad och Häktet Helsingborg Berga avdelning för kvinnor, med erfarenhet av utsatthet för våld i nära relation har i december 2026 fått information om vilka stödstrukturer som finns att tillgå efter frigivning och hjälp in i befintliga stödstrukturer.

Delmål

- Material med information om frigivningssamtal finns tillgänglig för målgruppen
- 75 % av stödsökande upplever det vägledande samtalet inför frigivning som hjälpsamt och vet var de kan söka vidare stöd.

Internt arbete

Huvudmål

I december 2026 har Kvinnojouren Lund kvalitetssäkrat verksamheten genom kompetensutveckling och en förbättrad arbetsmiljö för både anställda och volontärer.

Delmål

- En grundutbildning för nya volontärer är genomförd och 80% av deltagarna uppger att de efter avslutad utbildning har ökade kunskaper inom relevanta ämnen och anser sig kunna omsätta dessa kunskaper i praktiken.
- Arbetsmiljöarbetet har följt uppsatt plan för året och i december 2026 har minst 3 konkreta förändringar som syftar till förbättrad arbetsmiljö genomförts.
- En personalvårdsplan som systematiserar det löpande arbetet med personalvård under året är framtagen.
- Kvartalsavstämningar gällande arbetsmiljö visar att 75% av anställda svarar "stämmer bra" på frågorna om fysiska arbetsmiljö är bra, sociala arbetsmiljö är bra och om arbetsbelastningen har varit hållbar det senaste kvartalet